



**UNIONE EUROPEA**  
**Fondo Sociale Europeo**



**II CIRCOLO DIDATTICO "PROF. V. CAPUTI"**  
Via XXV Aprile, n. 4 -76011 Bisceglie (BT)  
tel./fax 080/3955056 – Cod. Scuola BAEE06900X –  
Uff. serv. 654 –C.F. 83004410722  
e-mail istituzionale: [baee06900x@istruzione.it](mailto:baee06900x@istruzione.it);  
P.E.C.: BAEE06900X@PEC.ISTRUZIONE.IT  
Sito della Scuola: <http://www.secondocircolobisceglie.gov.it/>



**IL CIRCOLO TRA CONTINUITA'**  
**E**  
**INNOVAZIONE**

Circ. n.164

Bisceglie, 01/06/ 2016

**OGGETTO:** Trasmissione Criteri per l'attribuzione del Bonus premiale deliberato dal Comitato per la Valutazione dei docenti.

Il Comitato per la Valutazione dei docenti, insediatosi in data 03 maggio 2016 a seguito della designazione del componente esterno di nomina dell'USR Puglia, ha provveduto, nel rispetto delle prerogative assegnategli dalla Legge 13 luglio 2015 n. 107 (art. 1, commi da 126 a 130), alla deliberazione dei criteri sulla base dei quali il Dirigente scolastico individuerà i docenti cui assegnare la retribuzione per il merito. Attraverso la retribuzione per il merito assegnato secondo i criteri stabiliti dal Comitato, si intende riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento, pure onesta e diligente, ma circoscritta all'ordinarietà e compresa nello stipendio ordinario, senza mettere in atto un controllo dell'operato dei docenti né sottolineare eventuali inadempienze né stilare graduatorie.

Le attività attinenti all'attribuzione del "bonus" che, d'ora in avanti, saranno poste in essere, rientrano nella sola competenza del Dirigente scolastico, che in osservanza ai criteri stabiliti dal Comitato, darà attuazione al contenuto della Legge.

Tale procedura si applica a tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato di tutti gli ordini di scuola titolari di questa istituzione scolastica .

La tabella contenente i criteri elaborati dal Comitato viene trasmessa con la presente circolare, affinché i docenti possano prenderne visione ed essere informati sugli ambiti e le aree oggetto della procedura.

Tale tabella è stata elaborata in modo da essere utilizzata anche come Scheda di autovalutazione, al fine di consentire ad ogni docente di contribuire alla valutazione della propria attività professionale; attraverso questa procedura si intende attivare una riflessione condivisa sugli aspetti qualificanti ed innovativi della professione docente.

### **1. Requisiti di accesso per il riconoscimento del bonus**

Il Comitato ha ritenuto necessario, per il conseguimento delle finalità di valorizzazione del merito dei docenti indicato dalla normativa di riferimento, definire alcuni requisiti che limitano l'accesso al bonus.

### **2. Scheda di autovalutazione del docente**

In tale scheda i docenti potranno segnalare evidenze oggettive, documentate e documentabili (attività, funzioni, prodotti) che, a loro personale giudizio, travalichino l'ordinaria diligenza che tutti devono porre in essere e che siano meritevoli di valorizzazione.

La compilazione della scheda non riveste obbligo di servizio: i docenti aderiranno alla procedura volontariamente, assumendosi pur tuttavia la responsabilità di rendere più difficoltosa, se non impossibile, l'emersione delle attività e delle performance da essi svolte e utili ai fini della valorizzazione del merito.

## **2. Modalità di documentazione/verifica:**

La scheda di autovalutazione, allegata alla presente, è organizzata in una serie di indicatori, collegati ad alcuni descrittori, che declinano in modo articolato i tre macro – criteri indicati dalla L. 107/2015.

Il docente che intercetterà, fra i singoli indicatori, attività, progetti, comportamenti che caratterizzino il proprio operato scolastico, dovrà indicarlo con un “X” nella cella apposita. A corredo di tale scheda di autovalutazione il docente potrà produrre una relazione per descrivere in sintesi i dettagli della propria dichiarazione, allegando la relativa documentazione, aggiungendo link a documenti prodotti, citando i nomi dei soggetti con cui si è eventualmente collaborato, rimandando ad altri documenti già in possesso della Scuola o del Dirigente, o inserendo ogni elemento che dimostri le dichiarazioni fatte, quale ad esempio:

- *attestati di partecipazione ed evidenze documentali quali diari di bordo dell'attività didattica;*
- *relazioni dettagliate sul tipo di lavoro svolto con allegata documentazione delle attività espletate;*
- *materiali didattici e pubblicazioni;*
- *eventuale altra documentazione utile ai fini della rilevazione delle attività svolte.*

La scheda di autovalutazione compilata, unitamente alla relazione e agli eventuali allegati, dovrà essere consegnata in segreteria entro il termine perentorio del 27.06.2016.

Il file della scheda di autovalutazione potrà essere scaricato sul proprio PC, compilato e salvato con nome secondo la seguente ortografia: cognome\_nome\_scheda\_autovalutazione, e inviato assieme alla eventuale documentazione all'indirizzo mail [baee06900x@istruzione.it](mailto:baee06900x@istruzione.it) .

## **3. Attività di validazione del Dirigente scolastico**

Sulla base delle spontanee e volontarie autovalutazioni dei docenti, il Dirigente costruirà la propria osservazione, sotto forma di riscontro di quanto dichiarato dai docenti; alla validazione farà seguito la attribuzione di un livello qualitativo che espliciti la rilevanza dell' indicatore considerato.

Le schede di autovalutazione dei docenti non saranno rese pubbliche. Il Dirigente scolastico, dopo aver compilato la tabella con le evidenze obiettive relative ai docenti, stabilirà, secondo una propria valutazione personale e di cui darà informazione successiva alla RSU, a quale soglia di valutazione far coincidere l'assegnazione della retribuzione integrativa per merito e in che misura. Si sottolinea che essa non avrà il carattere di un bonus “a pioggia” e potrà anche prevedere somme differenziate per scaglioni di merito.

Preme evidenziare che questo innovativo processo in fase di attuazione è ispirato all'istanza del miglioramento progressivo dell'espressione professionale dei docenti e delle pratiche didattiche e organizzative dell'Istituto, pertanto si ritiene necessario uno sforzo comune da parte delle varie componenti della comunità scolastica, affinché possa rappresentare una reale opportunità di crescita per tutti noi e per la nostra Scuola.

Si ringrazia per la consueta collaborazione.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Gaetano Ragno

Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993

**In allegato:** Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti in attuazione di quanto stabilito dalla Legge 107/2015.

