

 <p>UNIONE EUROPEA Fondo Sociale Europeo</p>	 <p>II CIRCOLO DIDATTICO "PROF. V. CAPUTI" Via XXV Aprile, n. 4 -76011 Bisceglie (BT) tel./fax 080/3955056 – Cod. Scuola BAEE06900X – Uff. serv. 654 –C.F. 83004410722 e-mail istituzionale: baee06900x@istruzione.it; P.E.C.: BAEE06900X@PEC.ISTRUZIONE.IT Sito della Scuola: http://www.secondocircolobisceglie.it/</p>	 <p>IL CIRCOLO TRA CONTINUITA' E INNOVAZIONE</p>
---	--	--

Prot.n. 270 B15 del 23/01/2017

Ai Revisori dei Conti ambito 80

All'ARAN

Loro sedi

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2016/2017, sottoscritto il 19/01/2017.

PREMESSA

- In data 19 gennaio 2017, il Dirigente Scolastico del 2° Circolo didattico "Prof. Arc. V. Caputi " di Bisceglie e la R.S.U. di Istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- la contrattazione di Istituto si è svolta, secondo normativa, con la presentazione della bozza di contratto integrativo da parte del Dirigente scolastico il 28/10/2016 ed è proseguita con l'incontro del 06/12/2016;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;
- la Contrattazione Integrativa d'Istituto è stata finalizzata alla corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, al rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, alla facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
- La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012 al fine di

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d' Istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell' Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, novellato dal comma 14 della Legge n.107 del 2015, così come aggiornato dal Collegio dei docenti il 20/10/2016 ed approvato dal Consiglio di circolo il 25/10/2016;
- le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007, quantificate per un importo complessivo lordo stato di € 65.834,89 assegnate con nota MIUR Prot. n. 14207 del 29/09/2016 (Assegnazione dei finanziamenti relativi al MOF per il periodo settembre-dicembre 2016 e comunicazione preventiva periodo gennaio-agosto) ai sensi dell' intesa tra MIUR e OO.SS. del 24 giugno 2016 (Ipotesi di CCNI per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s.2016/17), sono così determinate:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO 2016/2017					
QUOTA COMPLESSIVA CEDOLINO UNICO					
TOTALE ANNUO 2016/2017					
Tipologia compenso	lordo stato	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	53.728,80	40.488,92			
Funzioni strumentali	6.157,31	4.640,03			
Compiti ATA	3.333,66	2.512,18			
Attività sportive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ore sostituzioni	2.615,12	1.970,70			
	65.834,89	49.611,83	LORDO DIPENDENTE C.U. 2016/2017		



c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** - da destinare al personale docente e ATA dell'istituto, sono:

FABBISOGNO FIS A.S. 2015/2016 CALCOLO ECONOMIE 31 AGOSTO NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso		Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8		843,35	1.119,12
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8		0,00	0,00
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8		0,00	0,00
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8		544,77	722,91
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8		0,00	0,00
ECONOMIE CORSI DI RECUPERO NON DA FIS		0,00	0,00
TOTALE COMPENSI AL PERSONALE LORDO STATO			1.842,03
PROGETTO AREE A RISCHIO - Art. 9 CCNL 2016/09			
(Bando non emesso all'atto della intesa contrattuale; non si prevede partecipazione)			
Tipologia del compenso	LORDO STATO	Lordo dipendente	TOTALE LORDO STATO
PERSONALE DOCENTE			
PERSONALE ATA			
TOTALE ECONOMIE COMPENSI LORDO STATO			

In data 19/01/2017 la delegazione trattante ha concluso e siglato la preintesa contrattuale per l'anno scolastico 2016/2017, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	19 gennaio 2017
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/9/2016 al 31/8/2017
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica: Dirigente Scolastico, Prof. GAETANO RAGNO</p> <p>RSU interna:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ins.PORCELLI MARIA GRAZIA (C.I.S.L. SCUOLA); - Ins.LA MARTIRE TERESA (GILDA-UNAMS); - Ass. Amm. DELL'OLIO FILOMENA (U.I.L. SCUOLA). <p>Rappresentanti accreditati, designati dalle OO.SS. rappresentative :- Ins. CAPURSO FILOMENA (GILDA- UNAMS).</p> <p>Nella contrattazione sono intervenuti inoltre i rappresentanti delle Segreterie provinciali delle OOSS rappresentative:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dott. Roselli Cataldo per lo SNALS - CONFSAL .
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lsg. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Eventuali osservazioni:	

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, disposte dal MIUR con comunicazione Prot. n. 14207 del 29/09/2016.

Si riportano di seguito le fonti contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa tra MIUR e OO.SS. del 24 giugno 2016:

- CCNL Scuola del 29/11/2007;

- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008.

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F., in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti Organi collegiali.

Il contratto d'Istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il Fondo dell'Istituzione Scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel POF del corrente anno scolastico, in coerenza con gli obiettivi e le finalità previste dal PTOF 2016/19. Non è superfluo osservare, in questa sede, che le risorse assegnate al FIS in questo anno scolastico, lievemente diminuite rispetto al precedente, risultano fortemente decurtate rispetto al passato al punto da dover riconoscere compensi del tutto inadeguati ad incarichi e funzioni che comportano un rilevante impegno; pur in presenza di personale fortemente motivato il cui impegno prescinde da un tornaconto economico, ciò non favorisce la disponibilità dei più, anzi rende complesso ogni tentativo di valorizzazione delle risorse umane attraverso forme di premialità.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Al personale ATA è stata attribuita, come in passato, una quota-parte superiore alla consistenza numerica, in considerazione della riconosciuta intensificazione del lavoro del suddetto personale, a causa della sua decurtazione rispetto alla dotazione ordinaria, e della necessità di effettuare sostituzioni senza aggravio di spesa per l'Amministrazione.

Nel corrente anno scolastico è stata confermata la necessità di un ulteriore incremento della quota a favore del personale ATA, motivato dalla intensificazione del lavoro riveniente dalla decurtazione di organico rispetto alla dotazione prevista, dalle sostituzioni effettuate senza ulteriore aggravio di spesa per l'amministrazione nella impossibilità di nomina di supplenti, in riferimento a quanto previsto dall'art.1 comma 332 della legge n. 190/2014, dalla pianificazione di attività di piccola manutenzione da realizzare successivamente alla conclusione delle attività didattiche. Si è concordato altresì di riconoscere al personale collaboratore scolastico un ulteriore carico di lavoro dovuto alla riduzione dell'organico e dalla necessità di sostituzione dei colleghi assenti.

Per quanto concerne il personale docente, le risorse disponibili sono state ripartite fra i due ordini, primaria ed infanzia, in ragione della rispettiva consistenza organica.

In entrambi gli ordini sono state confermate, nell'ambito della quota del FIS assegnata ai docenti, le risorse destinate alla realizzazione di progetti, curricolari o extracurricolari, nella misura di circa 1/3 del totale, rispetto alle risorse assegnate per incarichi e referenze ammontanti ai 2/3 della disponibilità relativa.

In particolare, per la scuola dell'infanzia sono state destinate risorse per un progetto di rinforzo degli alunni cinquenni nell'ottica della continuità con la scuola primaria, oltre alla redazione di un blog finalizzato alla documentazione di tutte le attività.

Per la scuola primaria si è optato per progetti extracurricolari musicali, in particolare con la conferma del "Coro metodo Abreu" e la formazione di due cori collegati alla partecipazione ad importanti iniziative ("Autunno in cappella" e "La solidarietà non trema"), ed inoltre la riproposizione del "Progetto lettura") di animazione alla lettura finalizzati al conseguimento di obiettivi strategici del POF quali l'inclusione ed il successo formativo degli alunni in difficoltà per mezzo di attività e metodologie alternative.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Le figure di sistema destinatarie dei compensi del FIS costituiscono infatti ruoli chiave dell'organigramma di Istituto, considerata l'articolazione in plessi ognuno dei quali necessita di figure di riferimento tanto per la gestione dell'ordinaria attività quanto per altre problematiche quali la sicurezza; tali figure risultano ben riconoscibili tanto al personale interno quanto all'utenza ed il loro impegno è sottoposto costantemente a verifica.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima

persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO €		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	5.805,63	0,00
PROGETTI DIDATTICI CURRICULARI E FIGURE DI SISTEMA	20.064,23	0,00
CORSI DI RECUPERO	0,00	0,00
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	5.573,40	0,00
FUNZIONI STRUMENTALI	6.157,31	0,00
FLESSIBILITA'	0,00	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	16.944,20
INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	0,00	5.772,45
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL DSGA		663,50
INCARICHI ATA	0,00	3.333,66
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	3.338,03	0,00
PON.....	0,00	0,00
AREA A RISCHIO	0,00	0,00
TOTALE LORDO STATO	40.938,60	26.713,81

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2016/2017 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del Contratto Collettivo Nazionale e si trasmette, agli Attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi, e dal contratto integrativo d'Istituto 2016/2017.

F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Gaetano Ragno

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi

dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. 39/93